

Opinia prawna

Po zapoznaniu się z treścią pisma z dnia 13-09-2011 r. stwierdzam, co następuje:

W myśl § 2 ust. 2 pkt. 2 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2010 r. w sprawie dodatku kontrolerskiego dla pracowników podległych ministrowi właściwemu do spraw finansów publicznych, kierownikowi komórki kontroli podatkowej przyznaje się na okres roczny dodatek kontrolerski jeżeli wykonuje osobiście czynności kontrolne, czynności przygotowawcze do kontroli lub opracowuje dokumentację albo przeprowadza weryfikację dokumentacji przeprowadzonej kontroli, o ile czynności te wykonywać będzie w wymiarze co najmniej 20% czasu pracy w kwartale, co ma wynikać z przygotowanej przez niego kwartalnej ewidencji czasu pracy. Ewidencja taka powinna zostać złożona przez kierownika z końcem okresu rozliczeniowego, czyli kwartału (ostatni dzień kwartału). Kierownikowi, któremu został przyznany dodatek kontrolerski prawo do wypłaty w/w dodatku przysługuje dopiero po weryfikacji i zaakceptowaniu przedstawionej ewidencji przez naczelnika urzędu skarbowego a jego wypłata następuje w miesiącu następnym po kwartale objętym ewidencją. W związku z powyższym należy przyjąć, że kierownikowi kontroli podatkowej prawo do dodatku zostaje przyznane warunkowo. Przyznanie tego prawa nie oznacza jednak, że ten dodatek z datą przyznania mu przysługuje.

Zgodnie z treścią § 6 ust. 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 9 grudnia 2009 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej, podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej jest wynagrodzenie przysługujące członkowi służby cywilnej w dniu nabycia prawa do tej nagrody a jeżeli jest to korzystniejsze to wynagrodzenie przysługujące w dniu wypłaty.

Jak wynika ze treści wniosku o opinię prawną uzupełnionej ustnie przez jej autora, pracownik nabył prawo do nagrody w dniu 15-09-2011 r. i na ten dzień nie złożył ewidencji czasu pracy, a także nie uzyskał 20% wymaganego w/w rozporządzeniem czasu pracy.

Mając na uwadze powyższe okoliczności stwierdza się, że wynagrodzenie z tytułu dodatku kontrolerskiego przyznane, ale jeszcze nie przysługujące nie może zostać uwzględnione w podstawie nagrody jubileuszowej, bowiem dopiero po ustaniu warunku czyli wypracowaniu wymaganych 20% czasu pracy w kwartale oraz złożeniu, weryfikacji i zatwierdzeniu przez naczelnika ewidencji czasu pracy świadczenie to przekształci się z przyznanego w przysługujące. Gdyby jednak wypłata nagrody miała nastąpić po ustaniu warunku to dodatek za III kwartał należałoby wliczyć do podstawy i postąpić zgodnie z zapisem cyt. § 6 rozporządzenia.

Na zakończenie podnosi się, że składniki wynagrodzenia przysługujące pracownikowi za okresy dłuższe niż 1 miesiąc, wypłacone w okresie 12 miesięcy poprzedzających miesiąc nabycia prawa uwzględnia się w średniej wysokości z tego okresu - § 17 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop. W niniejszej sprawie oznacza to, że dodatek kontrolerski jako składnik wynagrodzenia wypłacany za kwartał powinien zostać przyjęty do podstawy nagrody jubileuszowej w wysokości uśrednionej.

Radca Prawny

mgr. Marta Muszyńska-Polaczek
76.234